

# Bescheinigung des Arbeitgebers für Notfallbetreuung in der Kindertagespflege

Eine Berechtigung für eine Notbetreuung haben laut Auszug aus der Pressemitteilung des Kultusministeriums vom 13.12.2020:

„Anspruch auf Notbetreuung haben Kinder, bei denen beide Erziehungsberechtigte, beziehungsweise die oder der Alleinerziehende, von ihrem Arbeitgeber als unabhkömmlich gelten. Dies gilt für Präsenzarbeitsplätze sowie für Home-Office-Arbeitsplätze gleichermaßen. Auch Kinder, für deren Kindeswohl eine Betreuung notwendig ist, haben einen Anspruch auf Notbetreuung.“

Vom Arbeitgeber auszufüllen bzw. bei Selbständigen oder freiberuflich Tätigen bitte selbst ausfüllen:

## **Beschäftigte/r:**

Nachname, Vorname: \_\_\_\_\_

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Telefonnummer: \_\_\_\_\_

**Hiermit bestätige ich als Arbeitgeber meiner/m obengenannten Beschäftigten, dass sie/er ab dem 16.12.2020 für unser Unternehmen unabhkömmlich ist.**

Arbeitszeit (Präsenzarbeitsplatz und/oder Home-Office):

Montag, \_\_\_\_\_

Dienstag, \_\_\_\_\_

Mittwoch, \_\_\_\_\_

Donnerstag, \_\_\_\_\_

Freitag, \_\_\_\_\_

**Ort/Datum**

**Unterschrift Arbeitgeber**

**Firmenstempel**